



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

Determinazione nr. 198 del 31/12/2022

[--_Hlk51657254--]AREA FINANZIARIA - TRIBUTI - PERSONALE - SERVIZIO PERSONALE

OGGETTO: ART. 32 CCRL 15.10.2018. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEI DIPENDENTI COMUNALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE CON DECORRENZA 01.01.2022.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Riferimenti alla competenza ed agli obiettivi dell'ente:

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 7 del 07.06.2018 con il quale, ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000, vengono confermate al dott. Giovanni PAVAN le funzioni di Coordinatore dell'Area Finanziaria - Tributi - Personale;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 9 del 31.10.2018 con il quale, ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., viene confermata alla dott.ssa Daniela R. BARIVIERA l'attribuzione delle funzioni di Coordinatrice dell'Area Affari Generali;

VISTO l'articolo 28 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 119 del 03.09.2018, con il quale è stata disposta la perfetta e totale interscambiabilità del potere di firma di atti e/o provvedimenti, con rilevanza verso l'esterno, fra tutti i Coordinatori delle diverse aree in cui è suddivisa la struttura comunale;

RICHIAMATA la L.R. 31 marzo 2006, n. 6 "Sistema integrato di interventi e servizi per la promozione e la tutela dei diritti di cittadinanza sociale", come modificata dalla L.R. 44/2017;

RICHIAMATA la convenzione istitutiva del Servizio Sociale dei Comuni Livenza – Cansiglio – Cavallo e atto di delega della gestione al Comune di Sacile, ex articoli 18 e 19 della L.R. 6/2006, approvata con propria deliberazione, esecutiva ai sensi di legge, dai Consigli Comunali dei Comuni di Aviano, Brugnera, Budoia, Caneva, Fontanafredda, Polcenigo e Sacile e sottoscritta digitalmente dalle parti in data 07.01.2020;

DATO ATTO che:

- con deliberazione n. 8 del 01.02.2022, immediatamente eseguibile, il Consiglio Comunale ha approvato gli strumenti di programmazione finanziaria per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione n. 85 del 28.06.2022, immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha approvato il P.E.G. 2022-2024;

Presupposti di fatto e motivazioni

RICHIAMATI:

- il C.C.R.L. del Personale non dirigente Triennio Normativo ed Economico 2016-2018, sottoscritto in data 15.10.2018;
- la determinazione n. 98 del 21.02.2022 avente ad oggetto "Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa anno 2022. Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018 e Accordo Integrativo anno 2021";
- Il Regolamento disciplinante le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), sottoscritto in data 31.12.2021;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale – Utilizzo economico anno 2022, sottoscritto in data 12.12.2022;



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

PRESO ATTO che l'art. 3, comma 3 del CCDI sottoscritto in data 12.12.2022 prevede nuove progressioni con decorrenza 01.01.2022, sulla base del regolamento vigente e secondo i seguenti stanziamenti di spesa massima ammissibile:

- € 25.000,00 per il fondo dei dipendenti comunali escluso il personale del SSC (ex POA)
- € 15.000,00 per il fondo dei dipendenti del SSC (ex POA)

VERIFICATO che i suddetti importi relativi alle nuove progressioni sommati a quelli già attribuiti trovano piena capienza all'interno delle risorse stabili come quantificate ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;

PRECISATO che il citato Regolamento PEO prevede i seguenti requisiti per l'attribuzione delle progressioni:

“Concorrono alla selezione per l'attribuzione delle PEO i dipendenti a tempo indeterminato in servizio nell'ente che attiva la selezione alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza delle stesse, che al 31 dicembre dell'anno precedente risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) *aver maturato almeno due anni di anzianità nella categoria rivestita e nella posizione economica da ultimo acquisita - di cui almeno l'ultimo presso l'ente di appartenenza, alla data di decorrenza delle nuove PEO;*
- b) *non aver superato complessivamente 150 giorni (di calendario) di assenza dal servizio nei 24 mesi antecedenti la decorrenza della selezione per la nuova PEO (fatte salve le disposizioni rese dalla contrattazione di primo livello sul distacco/aspettativa sindacale); ai fini del conteggio in ragione annua non sono considerate assenze, oltre a quelle già previste dalla vigente normativa, le seguenti fattispecie: infortunio sul lavoro fino a 90 giorni;*
- c) *non aver ricevuto, nel biennio precedenti la decorrenza della progressione, sanzioni disciplinari definitive, ad esclusione del richiamo verbale e/o scritto. Nel caso di sanzioni disciplinari non definitive (intendendosi per tali quelle per le quali è già stato proposto ricorso ma non vi è stato il passaggio in giudicato) a esclusione del richiamo verbale e/o scritto l'attribuzione della PEO è sospesa sino all'esito definitivo. Ove venga meno tale elemento ostativo, la PEO viene attribuita garantendo la medesima decorrenza economica prevista per gli altri beneficiari;*
- d) *aver ottenuto nella scheda di valutazione della prestazione individuale un punteggio non inferiore al 70% della valutazione massima conseguibile.”*

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti dell'Ente e del SSC relative all'anno 2021, agli atti presso l'Ufficio Personale, compilate dai Coordinatori e, per quanto concerne le valutazioni dei Responsabili di Area, dal Segretario Comunale;

VISTE le graduatorie di merito relative all'assegnazione delle progressioni orizzontali, a decorrere dal 01.01.2022, dei dipendenti del Comune di Sacile e del Servizio Sociale dei Comuni (ex Pianta Organica Aggiuntiva), suddivise per categoria professionale e determinate con l'applicazione della normalizzazione della valutazione prevista dall'art. 3 del Regolamento PEO e dall'art. 6, comma 2 del CCDI – Utilizzo Economico anno 2022, più volte richiamato;

Presupposti di diritto e individuazione della procedura



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

DATO ATTO che, in considerazione degli stanziamenti di spesa massima ammissibile e nel rispetto tanto del limite del 50% degli aventi diritto al passaggio orizzontale, quanto del 35% dei dipendenti in servizio alla data della selezione, sono attribuite le progressioni orizzontali come di seguito specificato:

➤ relativamente ai dipendenti del Comune di Sacile

CATEGORIE	Dipendenti con diritto 01.01.2022	50%	Dipendenti in servizio 01.01.2022	35%	progressione
CATEGORIA B	12	6	14	4,9	5
CATEGORIA C/PLA	45	22,5	55	19,25	19
CATEGORIA D/PLB	18	9	23	8,05	8
	75	37,5	92	32,2	32

➤ relativamente ai dipendenti del Servizio Sociale dei Comuni

CATEGORIE	Dipendenti con diritto 01.01.2022	50%	Dipendenti in servizio 01.01.2022	35%	progressione
CATEGORIA B	7	3,5	7	2,45	2
CATEGORIA C	4	2	7	2,45	2
CATEGORIA D	20	10	26	9,1	9
	31	15,5	40	14	13

[--_Hlk106699311--]PRESO ATTO che la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno di ogni categoria in ordine decrescente, in applicazione delle modalità indicate nel Regolamento disciplinante le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), sottoscritto in data 31.12.2021 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale – Utilizzo economico anno 2022, sottoscritto in data 12.12.2022;

RITENUTO di approvare, con decorrenza 01.01.2022, le progressioni orizzontali per come riportato negli allegati secretati A) e B), costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione e conservati agli atti dell'Ufficio Personale;

DATO ATTO che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui sopra verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno 2022;

Riferimenti normativi generali

VISTO l'articolo 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., sul sistema dei controlli interni;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa:



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

1. di recepire quanto previsto dal Regolamento disciplinante le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), sottoscritto in data 31.12.2021 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale – Utilizzo economico anno 2022, sottoscritto in data 12.12.2022;
2. di approvare le graduatorie delle progressioni orizzontali, attribuendone decorrenza dal 01.01.2022, di cui agli allegati secretati A) e B), costituenti parte integrante e sostanziale della presente determinazione e conservati agli atti dell'Ufficio Personale e non pubblicati ai fini del rispetto della privacy, come di seguito specificato:

➤ relativamente ai dipendenti del Comune di Sacile

CATEGORIE	Dipendenti con diritto 01.01.2022	50%	Dipendenti in servizio 01.01.2022	35%	progressione
CATEGORIA B	12	6	14	4,9	5
CATEGORIA C/PLA	45	22,5	55	19,25	19
CATEGORIA D/PLB	18	9	23	8,05	8
	75	37,5	92	32,2	32

➤ relativamente ai dipendenti del Servizio Sociale dei Comuni

CATEGORIE	Dipendenti con diritto 01.01.2022	50%	Dipendenti in servizio 01.01.2022	35%	progressione
CATEGORIA B	7	3,5	7	2,45	2
CATEGORIA C	4	2	7	2,45	2
CATEGORIA D	20	10	26	9,1	9
	31	15,5	40	14	13

3. di demandare a successivo atto, da adottarsi ad avvenuta definitività della presente determinazione, la corresponsione delle somme spettanti ai dipendenti interessati dalle progressioni;
4. di dare atto che, per il personale dell'Ente, la spesa relativa alle nuove progressioni, oneri e IRAP inclusi, trova copertura ai capitoli 650 art. 10, 650 art. 15 e 960 del Bilancio di Previsione 2022/2024;
5. di dare atto che, per il personale del Servizio Sociale dei Comuni, la spesa relativa alle nuove progressioni, oneri e IRAP inclusi, trova copertura ai capitoli 1940 art. 8, 1940 art. 9 e 2010 art. 30 del Bilancio di Previsione 2022/2024;
6. di dare atto, inoltre, che gli importi relativi alle nuove progressioni, sommati a quelli già attribuiti, trovano piena capienza all'interno delle risorse stabili come quantificate ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018;
7. di precisare che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina di cui sopra verranno portati in aumento alle somme finalizzate ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi dell'anno 2022;
8. di dare atto che alla presente determinazione sarà data pubblicità, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul sito internet istituzionale del Comune di Sacile nella sezione "Amministrazione trasparente";
9. di comunicare ai dipendenti interessati il nuovo inquadramento con decorrenza dal 01.01.2022;
10. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza.



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone

Comune di Sacile, lì 31.12.2022

Il Responsabile del Servizio
Daniela Bariviera



Comune di Sacile

Provincia di Pordenone



N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
198	31/12/2022	AREA FINANZIARIA - TRIBUTI - PERSONALE - SERVIZIO PERSONALE	31/12/2022

OGGETTO: ART. 32 CCRL 15.10.2018. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEI DIPENDENTI COMUNALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE CON DECORRENZA 01.01.2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line il 31/12/2022 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 15/01/2023.

Addì 31/12/2022

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Daniela Bariviera
Firma omessa ex art. 3 Dlgs 39/1993

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.